



School je
om naar een
andere functie

Het Loopbaantraject Bouw & Infra

bouwen aan je loopbaan

Loopbaantraject ***Bouw & Infra***



ZELFSTANDIG ONDERDEEL VAN **Fundeon**



School je om naar een andere functie

Wil je hogerop komen? Kun je vanwege je gezondheid je huidige beroep niet meer uitoefenen? Of zijn er andere redenen om van beroep te wisselen? Via het Loopbaantraject Bouw & Infra kun je je laten omscholen naar een ander beroep.

Samen met een trajectadviseur bekijk je welke functie bij jou past en welke opleiding of cursus je daarvoor kunt volgen. De voorkeur gaat uit naar een functie in de bouw- en infrasector. Wanneer je (lichamelijke) klachten hebt, kun je je ook laten omscholen naar een beroep buiten de sector.

VOOR WIE IS HET?

Het Loopbaantraject Bouw & Infra is voor iedereen van elke leeftijd, niveau en met of zonder diploma. Je kunt het Loopbaantraject volgen wanneer je werkt volgens de cao voor de Bouwnijverheid en je werkgever premie afdraagt aan het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds (O&O-fonds). Je mag je één keer in de vijf jaar aanmelden voor een loopbaantraject. Dat geldt voor bouwplaats- en uta-personeel. Deelname aan een loopbaantraject is vrijwillig. Je bepaalt zelf of je contact opneemt met de trajectadviseur. Ook wanneer je werkloos bent, kun je een loopbaantraject volgen. Je moet dan wel bij je laatste

werkgever volgens de cao voor de Bouwnijverheid hebben gewerkt.

HOE LANG DUURT EEN LOOPBAANTRAJECT?

Onderdeel van een loopbaantraject is een opleiding of cursus. Hoe lang het traject duurt hangt af van de duur van de opleiding. Het doel is om tijdens of na de opleiding te beginnen in je nieuwe beroep. Wanneer je na het afronden van je opleiding nog geen nieuwe functie hebt, begeleidt de trajectadviseur je nog maximaal zes maanden.

WAT ZIJN DE KOSTEN?

Het loopbaantraject maakt gebruik van gelden uit het O&O fonds. Alleen volledige loopbaanstappen komen in aanmerking voor een vergoeding vanuit het Loopbaantraject. Een volledige stap is bijvoorbeeld de stap van timmerman naar uitvoerder. Het moet gaan om een duidelijke wijziging van taken en verantwoordelijkheden. De kosten die met deze loopbaanstap gemoeid zijn,

Het Loopbaantraject stap voor stap

1 → Eerste gesprek

Na je aanmelding krijg je een uitnodiging voor een gesprek met een trajectadviseur. Je bespreekt jouw wensen en mogelijkheden. Dit eerste gesprek is informeel en je bent tot niets verplicht.

2 → Onderzoek

Het uitwerken van jouw wensen en mogelijkheden doe je aan de hand van gesprekken met je trajectadviseur en onderzoeken. Zoals bijvoorbeeld een geschiktheidsonderzoek, loopbaanonderzoek of beroepsinteresseset. Welke onderzoeken je volgt, is voor iedereen verschillend. In deze fase krijg je een goed beeld van de functie-eisen, het salaris en de mogelijkheden van het beroep van je keuze.

3 → Individueel ontwikkelingsplan (IOP)

Wanneer uit stap 2 blijkt dat jij je kunt en wilt omscholen naar een ander beroep, stel je een individueel ontwikkelingsplan (IOP) op. Dat doe je samen met de trajectadviseur. Daarbij is ook de medewerking van je werkgever belangrijk. Daarom is je werkgever ook aanwezig bij dit gesprek. Er wordt namelijk gekeken naar jouw mogelijkheden binnen het bedrijf. In het IOP staan alle acties die nodig zijn voor een verandering in je loopbaan. Elk loopbaantraject is maatwerk, dus voor iedereen ziet het IOP er anders uit.

4 → Opleiding

Na het ondertekenen van je IOP start je met je opleiding of cursus.

5 → Aan de slag

Na het afronden van de opleiding ben je klaar om aan je nieuwe functie te beginnen. Dit kan bij je huidige werkgever zijn of ergens anders. De trajectadviseur kan je ondersteunen bij het solliciteren, maar een baan zoeken doe je zelf.

worden gedeeltelijk vergoed vanuit het Loopbaantraject. Van de werkgever en de werknemer wordt ook een bijdrage gevraagd. De hoogte van deze bijdrage is afhankelijk van het traject en kan per traject verschillen.

WAT DOET DE TRAJECTADVISEUR?

De trajectadviseurs van het Loopbaantraject geven

onafhankelijk advies aan werknemers en werkgevers. Verspreid over Nederland zijn er dertig trajectadviseurs. De trajectadviseur ondersteunt en begeleidt je het hele Loopbaantraject, maar laat je zelf ook dingen uitzoeken. De afspraken met de adviseur vinden plaats op één van de adviescentra, de bouwplaats of bij het bedrijf van de werknemer.

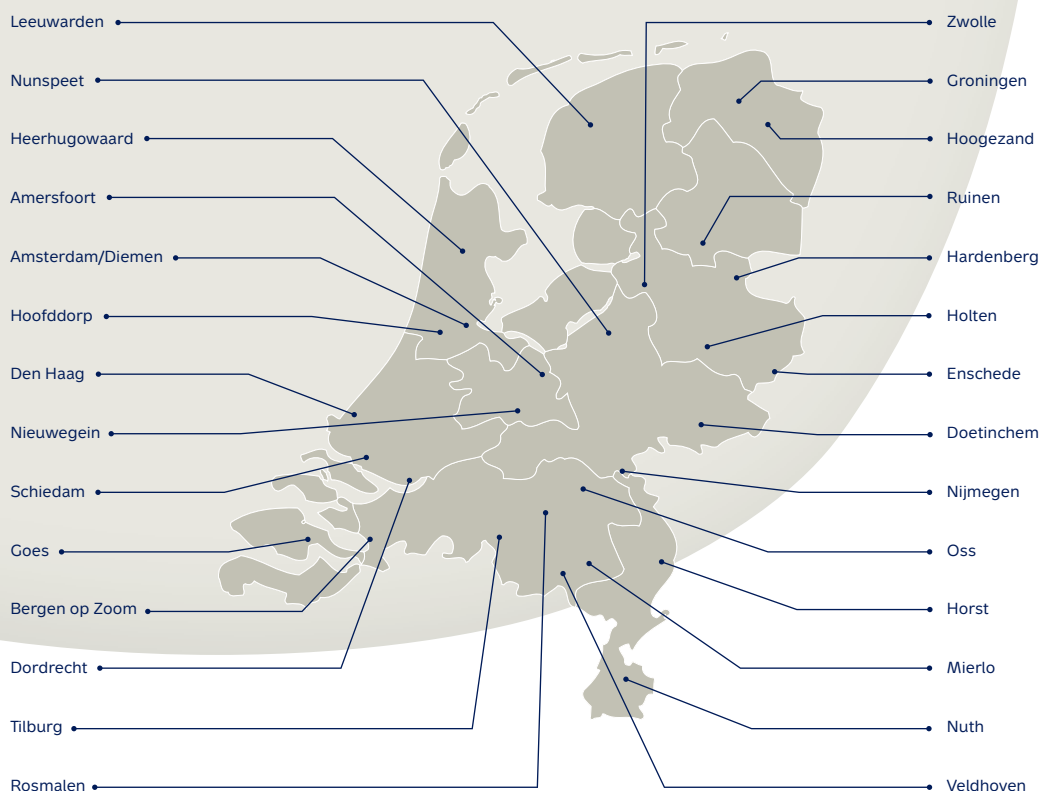
WAT BETEKENT HET LOOPBAANTRAJECT VOOR DE WERKGEVER?

Werknemers die een loopbaantraject volgen, willen ander werk doen. Ze hebben hiervoor verschillende redenen. De één wil meer uitdaging of heeft geen plezier meer in zijn huidige werk. De ander moet vanwege zijn gezondheid kiezen voor een ander beroep. Via het Loopbaantraject Bouw & Infra onderzoekt de deelnemer wat zijn mogelijkheden zijn. Daarbij kijkt hij ook welke mogelijkheden er bij zijn huidige werkgever zijn. De deelnemer en de trajectadviseur stellen samen het individueel ontwikkelingsplan (IOP) op. Zij bespreken deze daarna met de werkgever. Via het Loopbaantraject krijgt de werknemer een goede opleiding, zodat deze met de juiste kennis in een nieuwe functie kan beginnen. Daardoor kan de werkgever het kennisniveau binnen het bedrijf op peil houden of zelfs verhogen. Door mee te werken aan het Loopbaantraject draagt de werkgever bij aan de werknemerstevredenheid in het bedrijf.



Zoek een trajectadviseur in de buurt

De trajectadviseurs van het Loopbaantraject zijn gevestigd door het hele land. Op de kaart zie je waar voor jou het dichtstbijzijnde adviescentrum is.



Aanmelden

Wil je je aanmelden bij het Loopbaantraject Bouw & Infra dan kun je contact opnemen met een trajectadviseur in jouw buurt. Op de website www.loopbaantrajectbouw.nl staan de gegevens van de trajectadviseurs.

MEER WETEN?

Meer informatie over het Loopbaantraject Bouw & Infra is te vinden op www.loopbaantrajectbouw.nl. Of neem telefonisch contact op met het Loopbaantraject.

LOOPBAANTRAJECT BOUW & INFRA

Postbus 440
3840 AK Harderwijk
T (0341) 499 378
E info@loopbaantrajectbouw.nl

Dit is een uitgave van Fundeon, het kennis- en adviescentrum voor het opleiden en ontwikkelen van personeel in de bouw- en infra-sector. Het Loopbaantraject Bouw & Infra is een zelfstandig onderdeel van Fundeon en een gezamenlijk initiatief van werkgevers en werknemers. Het Loopbaantraject biedt werknemers de mogelijkheid om een loopbaantrap te zetten en werkgevers de kans om invulling te geven aan het loopbaanbeleid binnen hun bedrijf.

www.loopbaantrajectbouw.nl

Loopbaantraject *Bouw & Infra*